

Politika raznolikosti

Na podlagi Zakona o gospodarskih družbah in Kodeksa upravljanja za nejavne družbe sta uprava družbe Triglav Skladi, d.o.o. (v nadaljevanju: Družba), na redni seji dne 5.10.2021, in nadzorni svet Družbe, na redni seji 12.10.2021, sprejela naslednjo

POLITIKO RAZNOLIKOSTI

I. UVODOMA

Politika raznolikosti (v nadaljevanju: Politika) opredeljuje zavezanost Družbe k upoštevanju različnih vidikov raznolikosti v zvezi z zastopanostjo med člani nadzornega sveta, uprave in direktorji področij v Družbi (strokovna usposobljenost, izkušnje, veščine, znanja, kompetence, spol in starost), določa cilje, način izvajanja ter poročanje o doseženih rezultatih politike.

Družba si pri prizadeva upoštevati usmeritve, ki so navedene v tej Politiki, v postopkih kadrovanja na vseh delovnih mestih.

V Politiki uporabljeni izrazi, ki se nanašajo na osebe in so zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženski in moški spol.

II. CILJ

Cilj Politike je zagotoviti komplementarnost in raznolikost med člani nadzornega sveta, uprave in direktorjev področij z upoštevanjem različnih kvalifikacij, izkušenj in znanja, ki omogočajo preudarno ter skrbno upravljanje oziroma nadzorovanje Družbe ter s tem uresničevanje strateških ciljev in zagotavljanje dolgoročnih vrednosti za vse ključne deležnike, in zastopanost obeh spolov.

III. NAČIN IZVAJANJA

Cilje Politike se upošteva pri vodenju postopkov izbire članov oziroma kandidatov članov uprave, nadzornega sveta in direktorjev področij Družbe ter pri ocenjevanju sestave in delovanja uprave in nadzornega sveta kot celote.

Politika se izvaja z ustreznim postopkom iskanja, selekcije kandidatov za člane uprave, nadzornega sveta in direktorjev področij. V ta namen nosilci izvajanja uporabijo eno ali več nabornih poti, ki omogočajo prijave primerne števila kompetentnih kandidatov.

Raznolikost zagotavljajo raznoliki kandidati, ki imajo ustrezna znanja, veščine in izkušnje o finančnih trgih, poslovni strategiji in poslovnih modelih, sistemih upravljanja, finančnih analizah, upravljanju tveganj ter regulativnih okvirih in drugih pravnih zahtevah, v katerih posluje Družba.

V postopku izbire ima v primeru, da kriterij usposobljenosti in primernosti izpolnjuje več kandidatov, prednost tisti kandidat, ki bo doprinesel k raznolikosti.

Cilj je, da sta v organu vodenja ali nadzora ter med direktorji področij zastopana oba spola.

IV. OBJAVA IN POROČANJE

Politika se javno objavi na spletni strani Družbe.

Skladno z Zakonom o gospodarskih družbah Družba v svoje letno poslovno poročilo vključi tudi informacijo o upoštevanju politike raznolikosti. Informacija vsebuje opis politike raznolikosti, ki se izvaja v zvezi z zastopanostjo z vidika spola, izobrazbe in poklicnih izkušenj, in navedba ciljev, načina izvajanja ter doseženih rezultatov politike raznolikosti v obdobju poročanja. Opis politike raznolikosti z vidika spola vsebuje navedbo razmerja obeh spolov in vpliv na postopke izbire ter druge postopke v Družbi.

V. VELJAVNOST

Ta Politika stopi v veljavo, ko jo sprejmeta uprava in nadzorni svet Družbe.

Benjamin Jošar
predsednik uprave

David Benedek
predsednik nadzornega sveta

Miha Grilec
član uprave

Andrej Petek
član uprave